



ACADEMIA
DE
Líderes

PROJETO PEDAGÓGICO SIMPLIFICADO



CENTRO DE FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
DO PODER JUDICIÁRIO DO RIO GRANDE DO SUL



O que é a Academia

A Academia de Líderes - Líderes do Agora - é um espaço virtual formativo, direcionado à atualização e formação continuada de servidores que já sejam gestores ou potenciais sucessores, indicados por seus gestores e magistrados que tenham interesse nos temas.

O desenvolvimento e o aperfeiçoamento de competências de liderança, para fazer frente às demandas contemporâneas que repercutem no ambiente corporativo, em que se inclui cada vez mais a compreensão da complexidade do ser humano e sua realização no trabalho, têm sido investimento permanente nas organizações.

O objetivo da Academia é promover a atualização e formação, em profundidade, de gestores e de futuros líderes, servidores ou magistrados, para o desenvolvimento de competências relacionadas à liderança e à gestão de pessoas.

Objetivos esperados

- Discutir sobre liderança de alta performance, sobre maturidades dos líderes, criatividade e inovação na gestão e na liderança.
- Desenvolver competências alinhadas a gestão de pessoas na era digital.
- Compreender sobre assédio no trabalho, incluindo assédio moral e sexual.
- Utilizar técnicas para desenvolvimento de pessoas e equipes.
- Ser um espaço para troca de experiências, escuta, acolhimento, e discussão sobre questões relacionadas à liderança e à gestão de pessoas.

O que você vai aprender

A Academia de Líderes - Líderes do Agora é composto por 3 eixos, com 4 disciplinas cada, com 12h cada uma, cujos conteúdos estão descritos a seguir:



NOVA ARQUITETURA DA LIDERANÇA

- Líderes do agora.
- Liderança de alta performance.
- Maturidade dos líderes.
- Criatividade e inovação. Liderança servidora.

GESTÃO DE PESSOAS NA ERA DIGITAL

- Desenvolvimento de talentos alinhados à cultura organizacional.
- Engajamento, motivação e liderança.
- Tendências e desafios na gestão de pessoas.
- Competências digitais.
- Trabalho remoto e formas de gestão.

LIDERANÇA TRANSFORMADORA E DESENVOLVIMENTO HUMANO

- Gestão por competências: o que é e para que serve.
- Avaliação de pessoas: desafios e tendências em avaliação de desempenho.
- Feedback como ferramenta de desenvolvimento.
- Liderança coach: a nova competência de gestão.
- Técnicas para desenvolvimento de pessoas e equipes.

ASSÉDIO NO TRABALHO E GESTÃO DE PESSOAS

- Assédio moral e sexual no trabalho: definição e consequências.
- Características de comportamento assediador.
- Ambiente de risco para o assédio no trabalho.
- O que não é assédio moral.
- Danos psicológicos ou emocionais do assédio.

eixo 2

🕒 48h

INTELIGÊNCIA SOCIOEMOCIONAL E LIDERANÇA

- Autoconhecimento como princípio de liderança.
- Autoconsciência e autocontrole.
- Lidando com as diferenças individuais.
- Construindo a educação emocional do líder.
- Ferramentas de autoconhecimento.

LIDERANÇA E COMUNICAÇÃO

- Comunicação e engajamento das pessoas.
- Comunicação assertiva.
- Comunicação não-violenta.
- Comunicação persuasiva.
- Estratégias de comunicação.
- Os ruídos da comunicação que afetam as relações interpessoais e intergrupais.

LIDERANÇA INCLUSIVA

- A importância da diversidade.
- Acolhimento das diferenças.
- Direitos, cotidiano de pessoas com deficiência e acessibilidade.
- O papel do líder na promoção de práticas inclusivas.
- Capacitação dos indivíduos para que entreguem seu potencial.
- Ambientação e integração na equipe.

ESG NA PRÁTICA E O PAPEL DA LIDERANÇA

- O que é ESG (governança ambiental social e corporativa) e seus pilares.
- O papel das organizações na pauta ambiental da ESG.
- Estratégias e melhores prática de ESG.
- Liderança e a construção de planos de sustentabilidade.
- Gestão de pessoas sustentável.

eixo 3

🕒 48h

PSICOLOGIA PARA LÍDERES

- Comportamento humano no trabalho.
- Subjetividade humana e o poder do reconhecimento.
- Formas de valorização das pessoas.
- Motivação e satisfação no trabalho.
- Senso de pertencimento; engajamento; saúde mental e relação com o trabalho.

FEEDBACK COMO PRÁTICA DE GESTÃO

- Cultura do feedback.
- A importância do feedback construtivo.
- Dificuldades em dar feedback.
- Principais falhas no feedback e como evitá-las.
- Pedir e receber feedback na busca do autoconhecimento; como pedir feedback para a equipe.

GESTÃO DE PROCESSOS

- O papel da liderança na gestão de processos.
- O que são processos.
- Otimizando processos.
- Indicadores de qualidade e produtividade (MEG - modelo de excelência em gestão).
- Melhoria e inovação.

MEDIAÇÃO DE CONFLITOS NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL

- Origem dos conflitos.
- Técnicas de mediação de conflitos.
- Tipos de mediação.
- Princípios da mediação.
- Justiça Restaurativa.

Como você será avaliado

Você será avaliado por meio de uma prova disponibilizada no ambiente virtual, com correção automatizada. A nota mínima para aprovação é 7,0. Haverá duas chances para alcançar essa média, sendo computada a nota mais alta.

A presença na aula síncronas (mensal) é obrigatória, e a ausência deve ser justificada para a tutora "Debora Eduarda Goncalves Moraes" <demoraes@tjrs.jus.br>.

Além disso, para compensar a ausência, é obrigatório assistir a essa aula gravada, disponível na plataforma.

O curso também possuirá um questionário de avaliação de reação, que contém questões para você manifestar as suas impressões com relação ao conteúdo, instrutores, tutores, materiais didáticos, metodologia de ensino, ambiente virtual, instalações, dentre outros itens.

Dessa forma, você contribuirá com o CJUD para aprimorar cursos futuramente oferecidos.

Este instrumento será liberado no ambiente virtual de aprendizagem (Moodle) ao final do curso e será de rápido preenchimento.

Agradecemos sua participação!

Como você receberá o certificado de conclusão

O certificado somente será fornecido após o(a) aluno(a) ser aprovado nos três eixos, com aprovação por frequência mínima (75%) e por nota mínima (7,0) em cada disciplina.

Portanto, não será emitido certificado por disciplina ou por eixo, individualmente.

DESEJAMOS UM EXCELENTE CURSO A VOCÊ!



Educação Continuada CJUD

