

Formação de Facilitadores de Rodas de Conversa: Prevenção ao Assédio e à Discriminação

O assédio moral e sexual, assim como a discriminação, configuram fenômenos sociais complexos, com impactos profundos e duradouros na saúde mental, no bem-estar e no desempenho profissional das pessoas, especialmente no ambiente de trabalho. No contexto brasileiro, os dados disponíveis revelam a dimensão e a gravidade dessas problemáticas, evidenciando a necessidade de ações institucionais estruturadas para sua prevenção e enfrentamento.

Nesse contexto, a formação de facilitadores de rodas de conversa apresenta-se como uma estratégia pedagógica eficaz e alinhada às metodologias participativas. As rodas de conversa possibilitam a criação de **ambientes seguros e acolhedores**, nos quais os participantes podem compartilhar experiências, refletir coletivamente e desenvolver formas mais conscientes e responsáveis de atuação diante de situações de assédio e discriminação. Trata-se de **uma abordagem que valoriza a escuta ativa, o respeito às diferenças e a construção conjunta de soluções**.

Dessa forma, o curso mostra-se não apenas pertinente, mas necessário, ao contribuir para o fortalecimento de uma cultura institucional baseada no respeito, na dignidade e na promoção de ambientes de trabalho saudáveis.

MODALIDADE
EAD-Híbrida¹

CARGA HORÁRIA
32 horas

PERÍODO DE REALIZAÇÃO

Etapa Presencial:
09/09/2026 - Das 10h às 18h
10 e 11/09/2026 - Das 10h às 17h
Etapa EAD Síncrona: 10h às 12h
Final do curso: **27/11/2026**

INSTRUTORES(AS)

- Helio Machado López
- Candice Orlandin
- TUTORA: Cíntia Anflor Ganciné

PÚBLICO-ALVO

Magistrados(as) e servidores(as).

AVALIAÇÃO

Os cursistas serão avaliados de acordo com as atividades propostas pelos instrutores.

CERTIFICADO

Para emitir, é necessário obter média final mínima de 7,0² e frequência mínima de 75%.

OBJETIVO

Desenvolver competências para conduzir discussões informativas e eficazes sobre temas relacionados ao assédio e à discriminação no ambiente de trabalho e em outros contextos sociais. Isso inclui promover a conscientização, fornecer ferramentas para a prevenção e enfrentamento dessas questões e fomentar um espaço seguro para que as pessoas possam compartilhar experiências e esclarecer dúvidas.

CONTEÚDO

- Prevenção.
- Assédio moral.
- Assédio sexual.
- Discriminação.
- Marco normativo e políticas públicas.
- Resolução n. 351/2020.
- Política de prevenção e enfrentamento do assédio e da discriminação.
- Subjetividades da violência no trabalho.
- Normatização do comportamento.
- Níveis de intervenção psicossocial.
- Metodologias de intervenção em grupo.
- Comunicação não-violenta (CNV).
- Escuta ativa.
- Etapas do acolhimento entre pares.
- Saúde mental e mecanismos de *coping*.

¹ O aluno terá atividades síncronas on-line (ao vivo) e outras atividades que poderão ser feitas no seu próprio tempo na plataforma Moodle do CJUD.

² O aluno poderá apresentar recurso em até 5 dias úteis após a divulgação do resultado da atividade avaliativa, e a análise será realizada no mesmo prazo.



E faça
também
parte
da

COMUNIDADE

